

労基

こうなん

令和6年10月号



[発行] 江南労働基準協会

〒483-8164 江南市木賀東町新塚220-1
電話<0587>55-2341 携帯070-4470-4797
FAX<0587>55-6125

江南労働基準協会

検索

[印刷] 大和企画株式会社

全国労働衛生週間を迎えて



江南労働基準監督署長

梅本 嘉一

江南労働基準協会会員の皆様には、日頃より、労働基準行政の推進にご理解とご協力を賜り、厚くお礼申し上げます。

さて、今年で75回目となります全国労働衛生週間が、

「推してます みんな笑顔の 健康職場」

をスローガンに、10月1日から7日まで全国一斉に実施されます。

当署管内における新型コロナウイルス感染症を除いた休業4日以上の業務上疾病の件数といたしましては、令和5年は15件で、令和4年が16件、令和3年が15件とほぼ横ばい状態にあります。そしてその多くが腰痛によるもので、令和5年を見ますと、15件中14件、93%を占めています。職場で腰痛を予防するには、労働衛生管理体制を整備した上で、作業・作業環境・健康の3つの管理と労働衛生についての教育を総合的・継続的に実施することが重要で、これらのポイントがまとめられた「職場における腰痛予防対策指針」等による腰痛予防対策を進める必要があります。熱中症につきましては、令和3年に3件発生しましたが、令和4年、令和5年と0件で、これは、皆様の日頃からの熱中症対策への取組による成果と大変感謝しております。長時間労働等を原因とする脳・心臓疾患や精神障害による労災認定件数については、令和4年度2件に対し令和5年度は1件となっていますが、愛知県内としましては令和5年度77件と、令和4年度の46件と比較し31件67.4%の増加となっており、引き続き、長時間労働による健康障害の防止対策、および「労働者の心の健康保持増進のための指針」等に基づくメンタルヘルス対策の推進が必要です。

また、当署管内における定期健康診断の有所見率については、令和5年が59.2%で、令和4年の58.2%と比較し1.0ポイント上昇しており、愛知県内の令和5年の有所見率55.1%と比較しても、4.1ポイント高い状況にあります。このことにより、健康診断の結果、異常の所見があると診断された労働者に対する医師等からの意見聴取、およびその医師等の意見を踏まえての必要な措置の実施がより重要となります。

このような状況を踏まえ、皆様におかれましては、全国労働衛生週間を契機として、労働衛生上必要な取組を推進していくための機会としていただきますよう、よろしくお願いいたします。

令和6年度 全国労働衛生週間説明会(ハイブリッド方式)を開催

江南労働基準協会衛生部会
建災防江南分会

本年の全国労働衛生週間は「推してます みんなの笑顔 健康職場」をスローガンに10月1日か



松田部会長

ら10月7日まで実施されます。江南労働基準協会・建災防江南分会はそれに先立って、9月9日（月）に江南市民文化会館において、全国労働衛生週間説明会を50名（うちオンライン参加25名）の参加のもとに開催しました。



梅本署長

冒頭、松田衛生部会会長（オークマ株）と梅本江南監督署長から挨拶を賜り、続いて江南労働基準監督署の脇田監督官により①実施要綱②新たな労働衛生管理の方向性について③労働者の心身の健康確保のための総合対策④最近の規則等の改正⑤安全経営あいちについて1時間にわたり説明をいただきました。



脇田監督官

特別講演では、「ストレスチェックの基礎について」をテーマに愛知産業保健総合支援センター・メンタルヘルス・両立支援促進員である公認心理士の石田栄美子先生から講演いただきました。講演では①職場のメンタルヘルス対策について②ストレスチェック制度の概要③ストレスチェックの実施手順④ストレスチェックの活用⑤いま求められていることについてご講演をいただきました。



今回の説明会開催にあたり労働衛生部会の伊藤副部会長（リンナイ株大口工場）には司会進行、村瀬副部会長、長井さん（敷島製パン）には、会場設営、用品販売をお手伝いいただきました。また、ご参加いただきました会員の皆様ありがとうございました。（今回の説明会に使用した資料は当協会HPで10月7日まで閲覧できます。）



石田講師

(リアル参加) 東航エンジニアリング、ヤマザキマザック運輸、北斗、サントリープロダクツ、リンナイ生産技術、サンアイパック、青山製作所大口、青山製作所、青山製作所五条川、今仙電機製作所、西武ボリマ化成、スター精機、岩間織機製作所、トーシン

テック、ミヨシ油脂、東海機工、東海鋳造所、日麵、東海理化、サンハウス食品

(オンライン参加) 森実運輸、大同メタル工業、カラヤン、三和タジマ、サンレック、リスペック、青山製作所、丹羽由、菊水化学工業、東洋航空電子、大同メタル工業、江南コンクリート工業、カウパック、リンナイ、森永乳業、協同乳業、石塚硝子、ロックペイント、日本紙工、矢崎化工、稻葉製作所、丹羽広域事務組合、東海理化、永光建設、伊神工業（順不同）



4・ストレスチェックの活用 ④まとめ

- ・義務からの脱却
- ・企業の強みや弱み発見のチャンス
- ・傾向把握や対策検討の好材料
- ・健康診断であるという認識

- ストレスチェックは「義務」だけでなく「チャンス」である。
- 集団分析は努力義務ができる限りやった方がいい。
- 集団分析結果により職場ごとの傾向が分かる

起こり得るリスクの予見・予防策へ

令和6年度 第2回建設現場パトロールを実施

建災防江南分会

建災防江南分会（分会長 丸周建設㈱専務取締役一柳喜久雄）は、9月11日安全パトロールを実施しました。

今回のパトロールは、江南分会の役員会社から6名と江南労働基準監督署から脇田監督官、事務局1名の計8名の2班編成で、岩倉市内の下水道事業機械棟建築工事、犬山市内の工場社宅の建築工事を対象として実施しました。

両工事とも特に指摘事項はありませんでした。機械棟工事では、現場内はきれいに整理され、看板等も見やすく配置されていました。社宅の建築工事では、現場の進捗管理等がデジタル化され、安全通路も良好に管理されていました。熱中症対策では、経口補給水が飲み放題、かき氷が食べ放題になっておりました。

今回のパトロールに参加いただきました、丸周建設の一柳分会長、松岡建設の安江さん、愛北木材の長尾さん、林本建設の林本さん、栗本建設の伊藤さん、近藤建設の仙田さん、監督署の脇田監督官ご苦労様でした。また、パトロールにご協力いただきました現場所長さん、ご親切な対応ありがとうございました。無事故で完工しますことを祈念します。



機械棟工事①



機械棟工事②



社宅工事①



社宅工事②

『大事な社員の心を守る緊急大会』 岡谷鋼機名古屋公会堂で無料開催、600名が参加

愛知県下各労働基準協会は、令和6年7月厚生労働省発表「令和5年度精神障害労災請求・支給決定件数激増」の状況をふまえ、さる9月9日岡谷鋼機名古屋公会堂において『大事な社員の心を守る緊急大会』を無料開催しました。大会には、県内労働基準監督署、労働災害防止団体より約30名の来賓をはじめ、愛知県内事業場の経営者、労務人事安全衛生、パワハラ相談担当者、保健師等あわせて約600名が参加しました。



大会の様子

大会では、はじめに（一社）名北労働基準協会 西村義明会長（住友理工㈱特別顧問）が開会挨拶、続いて、愛知労働局労働基準部 藻谷岳志健康課長が挨拶を行いました。

その後行われた各講演は次のとおりです。

『心理的負荷による精神障害の認定基準と支給決定の状況』

（一社）名北労働基準協会 石田和彦理事・事務局長

『労働者の心の健康を守るために法的規定と有効な対策』

もろかみ労働安全衛生コンサルタント事務所所長 加藤善士医学博士

『メンタルヘルスとパワーハラスマント等防止対策』

まつした社労士事務所所長 松下操ハラスマント防止コンサルタント

特別講演『精神障害に関する裁判事例』

宮澤俊夫法律事務所所長 宮澤俊夫弁護士

最後に、住友理工㈱人事総務本部事業人事部ヘルスケア室 白木太一郎氏、敷島製パン(株)総務部総務グループ 加藤祐子チーフが『大会宣言』を読み上げ、満場の拍手をもって採択されたのち大会は盛況のうちに終了しました。

愛知労働局からのお知らせ

令和6年1月から両立支援等助成金に
「育休等業務代替支援コース」を新設しました

【企画課】

育休中等業務代替支援コース

育児休業や育児短時間勤務の期間中の業務体制整備のため、育児休業取得者や育児短時間勤務を利用する労働者の業務を代替する周囲の労働者への手当支給等の取組や、育児休業取得者の代替要員の新規雇用(派遣受入を含む)を実施した中小企業事業主に支給します。

※①③は同一の育児休業取得者の同一の育児休業について、出生時両立支援コース(第1種)、育児休業等支援コース(育休取得時)のいずれかと併用可能です。

	支給額	
①手当支給等 (育児休業)	ABの合計額 (最大125万円)	A.業務体制整備経費：5万円 (育休1か月未満：2万円) B.手当支給総額の3/4(※1) ※上限10万円/月、12か月まで
②手当支給等 (短時間勤務)	ABの合計額 (最大110万円)	A.業務体制整備経費：2万円 B.手当支給総額の3/4 ※上限3万円/月、子が3歳になるまで
③新規雇用 (育児休業)	代替期間に応じた額を支給(※1) 最短：7日以上14日未満 9万円 最長：6か月以上 67.5万円	
有期雇用労働者加算	10万円加算(※3)	

※1 プラチナくるみん認定事業は割増・加算あり

※2 ①～③全てあわせて1年度10人まで、初回から5年間支給

※3 育休取得者/短時間勤務者が有期雇用労働者かつ業務代替期間1か月以上の場合に加算

◎支給申請書や記載例は、厚生労働省HPからダウンロードできます。

◎その他詳しい支給の要件や手続等については、厚生労働省HPをご参照いただくか、愛知労働局 雇用環境・均等部企画課（052-857-0313）へお問い合わせください。

両立支援等助成金 厚生労働省 検索

愛知県最低賃金は

【賃金課】

令和6年10月1日から

50円up

に改正されます。

時間額

1,077 円

業務改善助成金

賃金の引上げを図る中小企業・小規模事業者を支援します！

- お問合せ
- 交付申請書等の提出

業務改善助成金センター（0120-366-440）

愛知労働局雇用環境・均等部企画課（052-857-0313）

自律的な管理を基軸とした新たな化学物質管理について（9） ～4月からリスクアセス対象物が増えました。～

労働安全衛生法第57条の3

「事業者は、厚生労働省令で定めるところにより、第57条第1項の政令で定める物及び**通知対象物**による危険性又は有害性等を調査しなければならない。（義務）

- ・全ての事業者に化学物質リスクアセ

スメントの実施を**義務化**（実施していないと法違反）

- ・対象となる物質は、通知対象物（SDS交付義務の対象となる物質） 安衛令第18条別表第9 参照

リスクアセスメント対象物は、本年4月から約900物質に増えました。今後、令和8年4月から641物質、令和9年4月から779物質プラスされ、2年後には約2300物質まで増える予定です。

リスクアセスメントは、右図の流れでステップ1からステップ3までの一連の手順のことを言います。労働安全衛生法に基づいたリスクアセスメントについては、平成27年9月18日に出された「化学物質等による危険性または有害性等の調査等に関する指針」（令和5年4月27日改正）を基本として実施することになっています。

まずは、事業場内で取扱っている化学物質等を全てリストアップしてください。危険性・有害性を特定するため、化学物質等を購入したメーカーからSDS（セイフティーデータシート）を取り寄せてください。また、化学物質等がどのような作業（非定常作業も含めて）でどのようにで使用されているのか調べてください。

リスクの見積り方法は一つではありません。健康有害性に関しては、ばく露濃度の実測値・推定値（作業環境測定、個人ばく露測定、簡易測定（検知管、リアルタイムモニター等）、CREATE-SIMPLE等簡易ツールによる）とばく露限界値と比較する方法があります。

リスクアセスメントを実施するには、実施体制を整備し、役割分担を明確にする必要があります。リスクアセスメント実施体制の中で主要な役割を果たすのが化学物質管理者です。

化学物質管理者を選任し（本年4月1日施行）、この者にリスクアセスメントの推進及び実施状況の管理を行わせてください。当協会では、化学物質管理者（化学物質取扱事業所対象の6時間講習）

講習を行っており、この中では、上記の簡易リスクアセスメントツールであるCREATE-SIMPLEの使い方も教育しております。次回は12月6日に江南市民文化会館で開催します。

	R6.4.1施行	R7.4.1施行	R8.4.1施行
○ラベル表示・SDS交付義務化 ※改正後施行までの期間は2年程度	令和3年度 234物質	令和4年度 約700物質	令和5年度 約850物質

急性毒性、生殖細胞変異原性、発がん性、生殖毒性のいずれかが区分1

左記以外のいずれかが区分1

区分1となる有害性区分なし



図 6.2 リスクアセスメント実施の流れ



手法	長所（適用する目的）	短所（気に留めておくべき点）
数理モデル（CREATE-SIMPLE等）	<ul style="list-style-type: none"> 数多くの物質を簡単に評価でき、リスクが十分低いことが確認できれば実測せずにリスクアセスメントを終了することができます リスクアセスメント結果を電子化された共通様式で保存可能 付随して経皮吸収や皮膚、眼への有害性が認められる物質の皮膚接触や経皮吸収によるリスクの評価ができる 	<ul style="list-style-type: none"> リスクが過大評価となることが多い 短時間の作業の評価ができない 入力因子に関係しない職場の特別な状況やその変化に対応できない 常温でガス状の物質（塩素、硫化水素等）および溶接作業や研磨作業等で発生する粉じんについては評価ができない

\部位別 / カラダのお悩み相談

監修 医療法人小沢眼科内科病院 理事長 小沢忠彦

目のお悩み

日々の生活を送る上で、人の悩みは尽きないもの。このページでは身体の部位別に健康に関するお悩みをお聞きします。あなたのカラダはいかがですか？

目の乾き以外の症状は？

涙は目の表面をおおってバリアのような働きをしますが、何らかの原因で涙が不足し、十分な役割を果たせていない状態をドライアイといいます。目の乾きだけでなく、ゴロゴロした感じや痛み、充血といった症状はないですか？ドライアイの症状は目が乾くことだけだと思われがちですが、さまざまな目の不快感を引き起こすほか、目の表面に傷を伴うこともあります。

ドライアイになる原因

主に生活環境が原因であることが多く、集中してスマートフォンやパソコンなどを見続けることによるまばたきの減少、エアコンなどの空気の乾燥などが挙げられます。また、コンタクトレンズの使用もドライアイと密接な関係があるといわれています。

そのまま放置していると…

ドライアイを放置しておくと、角膜が傷つきやすくなり、そこに細菌などが感染すると角膜炎や結膜炎などを引き起こすことがあります。疲れ目だと判断して放置せず、症状が続くようであれば眼科医に相談してください。

視野が欠けてしまっているかも

40代を越えると目の成人病といわれる緑内障、白内障、加齢黄斑変性症などの発症確率が高くなります。まずは眼科を受診しましょう。

なかでも緑内障は、40歳以上の人約20人に1人がかかっているといわれ、国内における中途失明の原因で最も多い目の病気です。初期は一部分が少しあるという程度から始まり、気がついたときには見えない部分が広がって、症状がかなり進んでいたということも珍しくありません。

■緑内障の見え方

※初期は片目のみ発症しても健康な方の目で補って見るため気がつきにくい

初期 中期 後期

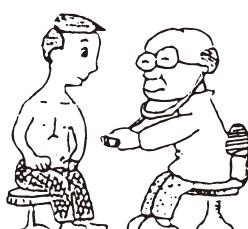
欠けてしまった視野はもとに戻すことができないため、早期発見・治療が大切です。40歳を過ぎたら眼圧検査、眼底検査など、定期的に目の検査を受けましょう。

明るい職場は まず健康診断から

- ◎労働安全衛生法による 健康診断(巡回)
 - ☆定期健診・特殊健診(じん肺・有機溶剤・鉛・特定化学物質等)
- ◎成人病健康診断(巡回)
 - ☆胃部レントゲン・血液検査・心電図・腹部超音波(エコー) 検査
 - ☆腫瘍マーカー検査・眼底検査等
- ◎人間ドック(東海診療所)
 - ☆お得なセット料金により6コースあります
- ◎作業環境測定
 - ☆粉じん・鉛・有機溶剤・特定化学物質等

労働基準協会指定

健康診断機関等名簿登載(1-13-03)・作業環境測定機関等名簿登載(23-44)



お申込みは、書面(またはハガキ)並びに電話(またはファックス)のいずれでも、ご連絡をお願い申し上げます。

一般
財団法人 **全日本労働福祉協会 東海支部**
〒457-0832 名古屋市南区浜中町1-5-1 TEL(052)602-4797 FAX(052)602-6821

労働基準法の基礎知識(その5)

労働条件の変更を検討されている事業主の皆さんへ

労働条件を変更する際には 労使間で十分に話し合うことが必要です

労働条件を変更する際には、法令などで定められた手続きなどを遵守の上、事前に労使間で、十分に話し合いなどをすることが必要です。

合意による労働条件の変更

労働契約の変更は、労働者と使用者が合意して行うことが原則です。そのため、労働者と使用者が合意すれば、労働条件を変更することができます。
(労働契約法第3条、第8条)

就業規則による労働条件の変更

使用者は、労働者の合意を得ることなく、一方的に就業規則を変更して、労働者の労働条件を不利益に変更することはできません。ただし、次の要件をいずれも満たせば、使用者は、就業規則の変更によって労働条件を変更することができます。

(労働契約法第9条、第10条)

① その変更が、以下の事情などに照らして合理的なものであること。

- ✓ 労働者の受ける不利益の程度
- ✓ 労働条件の変更の必要性
- ✓ 変更後の就業規則の内容の相当性
- ✓ 労働組合などとの交渉の状況

就業規則の作成や変更に当たっては、事業場に、労働者の過半数で組織する労働組合がある場合はその労働組合、労働者の過半数で組織する労働組合がない場合は労働者の過半数を代表する者の意見を聽かなければなりません。(労働基準法第90条)

■参考：労働契約法

労働契約法は、労働契約の基本的なルールを定めています。罰則はありませんが、解雇などに関する、民法の権利濫用法理を当てはめた場合の判断の基準などを規定しており、私法上の効果を明確化するものです。民事裁判や労働審判は、労働契約法の規定を踏まえて行われます。

【参照条文】

○労働契約法（平成19年法律第128号）

第三条 労働契約は、労働者及び使用者が対等の立場における合意に基づいて締結し、又は変更すべきものとする。

2～5 (略)

第八条 労働者及び使用者は、その合意により、労働契約の内容である労働条件を変更することができる。

第九条 使用者は、労働者と合意することなく、就業規則を変更することにより、労働者の不利益に労働契約の内容である労働条件を変更することはできない。ただし、次条の場合は、この限りでない。

第十条 使用者が就業規則の変更により労働条件を変更する場合において、変更後の就業規則を労働者に周知させ、かつ、就業規則の変更が、労働者の受ける不利益の程度、労働条件の変更の必要性、変更後の就業規則の内容の相当性、労働組合等との交渉の状況その他の就業規則の変更に係る事情に照らして合理的なものであるときは、労働契約の内容である労働条件は、当該変更後の就業規則に定めるところによるものとする。ただし、労働契約において、労働者及び使用者が就業規則の変更によっては変更されない労働条件として合意していた部分については、第十二条に該当する場合を除き、この限りでない。

○労働基準法（昭和22年法律第49号）

第九十条 使用者は、就業規則の作成又は変更について、当該事業場に、労働者の過半数で組織する労働組合がある場合においてはその労働組合、労働者の過半数で組織する労働組合がない場合においては労働者の過半数を代表する者の意見を聽かなければならない。

2 使用者は、前条の規定により届出をなすについて、前項の意見を記した書面を添付しなければならない。



厚生労働省・都道府県労働局・労働基準監督署



公益財団法人 安全衛生技術試験協会

受験申請はオンラインで!

安全衛生免許・資格試験申請システムが
アシストします!



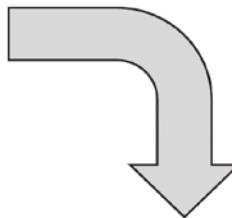
労働安全衛生法に基づく免許試験

- 特級ボイラー技士
- 一級ボイラー技士
- 二級ボイラー技士
- 特別ボイラー溶接士
- 普通ボイラー溶接士
- ボイラー整備士
- クレーン・デリック運転士
- 移動式クレーン運転士
- 握荷装置運転士
- 爆破技士
- ガス溶接操作業主任者
- 林業架線操作業主任者
- 第一種衛生管理者
- 第二種衛生管理者
- 高圧室内作業主任者
- エックス線操作業主任者
- ガンマ線透過写真撮影操作業主任者
- 潜水士



公益財団法人
安全衛生技術試験協会

お知らせ



オンライン申請から受験までの流れ



労働安全衛生法に基づく免許試験 オンライン受験申請は



←こちらから
公益財団法人安全衛生技術試験協会
受験申請・登録申請システム
<https://www.exam.or.jp/m/index.html>

※再受験の方は大変便利です！

中部安全衛生技術センター

お電話にてお問い合わせを受付けております。

[電子申請の方法に関するお問い合わせ先]

安全衛生技術試験協会 03-5275-2366

[試験の実施・申請状況の確認などに関するお問い合わせ先]

北海道安全衛生技術センター 0123-34-1171 中部安全衛生技術センター 0562-33-1161

東北安全衛生技術センター 0223-23-3181 近畿安全衛生技術センター 079-438-8481

関東安全衛生技術センター 0436-75-1141 中国四国安全衛生技術センター 084-954-4661

関東安全衛生技術センター東京試験場 03-6432-0461 九州安全衛生技術センター 0942-43-3381

(お電話対応可能時間) 月曜日から金曜日 8時30分から17時 土日祝、5月1日および年末年始(12月29日～1月3日)は休業いたします。



公益財団法人 安全衛生技術試験協会

〒101-0065 東京都千代田区西神田3-8-1
千代田ファーストビル東館9階

詳細につきましては、ホームページをご覧ください。
<https://www.exam.or.jp>



江南労働基準協会各部会研修会等のご案内

【安全・衛生合同部会】

地元優良会員企業の工場見学及び研修会 10月29日（火）13時30分～

見学先 株式会社東海理化本社工場（大口町）

研修会：転倒災害の防止 講師：大学講師で理学療法士を予定しています。

参加費 無料

【労災・福祉部会】

職場のコミュニケーション研修会 11月14日（木）13時30分～ 江南市民文化会館

講師 (有)エコサポート代表 杉浦則之氏（労働衛生コンサルタント）

参加費 無料

【総務部会】

優良工場見学研修会 11月27日（水）8時30分 江南市民文化会館南側広場集合

見学先 小島プレス工業株式会社（豊田市）

参加費 5,500円（懇親会費用）

上記の研修会等の案内・申込書は案内チラシまたはホームページをご覧ください。

令和6年 愛知県の全産業死亡災害一覧

愛知労働局 労働基準部 安全課

発生日時		事故の型/起因物	災害発生状況・原因				
R6.8.8. 2024 0:15		交通事故(道路) トラック	高速道路上り線の路肩内で故障車のけん引作業を行っていたところ、後方から来たトレーラーにはねられ、死亡した。				
		事業場規模	9名以下	業種	その他の事業	40代	運転者 経験 13年
R6.8.18. 2024 1:55		交通事故(道路) 乗用車、バス、バイク	原付バイクで新聞配達中に、国道を右折しようとしたところ、反対車線を直進してきたバイクと正面衝突したもの。				
		事業場規模	9名以下	業種	商業	30代	配達員 経験 10年
R6.8.27 2024 11:35		交通事故(道路) トラック	高速道路下り線で、渋滞中最後尾に停車中の被災者運転車に後続のトラックが追突したもの。				
		事業場規模	9名以下	業種	電気機械器具製造業	50代	年 経験

愛知労働局管内死亡災害発生状況

（令和6年9月10日現在）

※（ ）内は交通事故による死者数で内数である。

業種	年別	令和6年速報値	令和5年同期	令和5年(確定)
製造業	5(1)	6(0)	8(0)	
食料品製造業	0(0)	0(0)	0(0)	
化 学 工 業	0(0)	0(0)	0(0)	
鉄鋼・非鉄金属	0(0)	3(0)	3(0)	
金 属 製 品	1(0)	0(0)	0(0)	
一般・電気・輸送用	2(1)	0(0)	0(0)	
そ の 他	2(0)	3(0)	5(0)	
建 設 業	6(1)	3(1)	6(1)	
土木工事業	0(0)	0(0)	0(0)	
建築工事業	4(0)	3(1)	6(1)	
そ の 他	2(1)	0(0)	0(0)	
陸上貨物運送事業	1(0)	5(1)	10(3)	
商 業	5(4)	3(1)	4(2)	
卸 売 業	0(0)	2(0)	2(0)	
小 売 業	4(3)	1(1)	2(2)	
そ の 他	1(1)	0(0)	0(0)	
清掃・と畜業	1(0)	3(0)	4(0)	
上記以外の事業	2(1)	2(1)	3(1)	
合 計	20(7)	22(4)	35(7)	

令和6年 労働災害発生状況

江南労働基準監督署

	業種	令和6年9月末現在		前年同期		業種	令和6年9月末現在		前年同期	
		死亡	休業	死亡	休業		死亡	休業	死亡	休業
製造業	食料品製造業	0	13	0	4	建設業	0	15	0	11
	織維工業	0	2	0	0	運輸交通業	0	28	0	19
	木材・木製品製造業	0	0	0	0	陸上貨物取扱業	0	11	0	11
	パルプ・紙・印刷・製本業	0	1	0	3	商業	0	19	0	17
	化学工業	0	6	0	6	金融・廣告業	0	6	0	5
	窯業・土石製品製造業	0	2	0	2	保健・衛生業	0	32	0	55
	鉄鋼業・非鉄金属製造業	0	1	0	4	接客娯楽業	0	6	0	8
	金属製品製造業	0	8	0	7	清掃・と畜業	0	6	0	4
	一般機械器具製造業	0	4	0	6	その他の事業	0	10	0	12
	電気機械器具製造業	0	2	0	2	合計	0	181	0	186
	輸送用機械器具製造業	0	6	0	5					
	その他の製造業	0	3	0	5					
	小計	0	48	0	44					

注
 • 休業4日以上の労働災害を集計（労働者死傷病報告による）。
 • 「木材・木製品製造業」は、木製家具装備品製造業を含む。
 • 「金属製品製造業」は、金属製家具装備品製造業を含む。

江南労働基準協会講習会・研修会予定表(10月～1月)

最新の情報は江南協会HPで

	講習	10月	11月	12月	1月	受講料(税込み)
特別教育	アーク溶接特別教育 実技は日本軽金属名古屋工場(稻沢)	10.11.12 (一宮)				会員18,700円 非会員20,900円
	自由研削といし取換え等特別教育		13 (江南)			会員9,350円 非会員11,550円
	低圧電気業務特別教育(実技7Hコース)	15.16 (江南)				会員20,350円 非会員22,550円
	フルハーネス型墜落制止用器具特別教育			10 (一宮)		会員9,350円 非会員11,550円
	粉じん作業特別教育 (希望者にはマスクフィットテストを実施)				17 (江南)	会員6,600円 非会員8,800円
法令・通達に基づく安全衛生教育・研修	雇入れ時等安全衛生教育					会員7,480円 非会員9,680円
	安全管理者選任時研修	21.22 (一宮)			21.22 (江南)	会員17,050円 非会員19,250円
	新任職長・安全衛生責任者教育		11.12 (江南)			(職長) 会員13,200円 (安責者併合) 会員15,950円 非会員18,150円
	フォークリフト運転従事者に対する安全衛生教育	17 (小牧)				会員9,130円 非会員11,330円
	化学物質管理者講習会			6 (江南)		会員9,900円 非会員16,500円
	保護具着用管理責任者講習		6 (江南)			会員12,100円 非会員16,501円
	有機溶剤業務従事者に対する安全衛生教育				○	会員6,600円 非会員8,800円
呼吸用保護具フィットテスト	溶接ヒュームの健康障害防止ための防じんマスクに係る定量的フィットテスト	お申込みにより実施します				会員限定、HPをご覧ください。 使い捨ての場合max2,200円/人
その他の教育・訓練・研修・勉強会	危険予知訓練(KYT) 4Hコース			4 (江南)		会員5,500円 非会員7,700円
	労働基準法基礎講座(オンライン講習)					会員1,100円 非会員3,300円
	労働安全衛生法基礎講座(オンライン講習)					会員1,100円 非会員3,300円
	衛生管理者免許試験準備講習(1日集中講習)					会員7,700円 非会員9,900円
	衛生管理者免許試験準備講習(2日講習)			18.19 (犬山)		会員13,200円 非会員15,400円
クレーン関係	クレーン・玉掛け(特例)併合講習 (実施機関:住友建機教習所) 実技はヒロセ名古屋工場(犬山)	22・23・24・27 (江南)			22・23・24・26 (江南)	会員38,000円 非会員39,100円
	玉掛け技能講習(特例) (実施機関:住友建機教習所) 実技はヒロセ名古屋工場(犬山)	23・24・27 (江南)			23・24・26 (江南)	26,000円
	クレーン特別教育 実技はヒロセ名古屋工場(犬山)	22・23・27 (江南)			22・23・26 (江南)	会員14,300円 非会員15,400円
	床上操作式クレーン技能講習 (実施機関:住友建機教習所) 実技はヒロセ名古屋工場(犬山)		29・30・1 (江南)			37,000円
無料講習	リスクアセスメント出前講座	7 (江南)				無料
	職場のコミュニケーション研修会		14 (江南)			無料

太字は新規講習 案内・申込書（愛知労働基準協会主催講習は除く）は当協会ホームページからダウンロードしてください。

() は会場:(江南)はHome & nicoホール(江南市民文化会館) (犬山)は犬山市民交流センター(フロイデ)又は犬山市南部公民館 (一宮)は一宮地場産業ファッションデザインセンター

(注) 日程は、会場、講師等の都合により中止又変更する場合があります。

(注) 受講料は、テキスト代等諸般の事情により変更する場合があります。

県下14協会主催講習会・研修会予定表

種別	講習会名	QRコード	10月	11月	12月	会費(単位:円)		会場
						会員	非会員	
総労合効率化講法座令	1. 労働実務基礎講習(半日)		15	20	10	無料		名北労働基準協会 他
	2. 労働実務総合研修(1日)		8		11	10,000	13,330	名北労働基準協会
	3. 労働実務専門講座(4日間)		9			全日	全日	名北労働基準協会
	4. 建設業雇用管理者研修(1日)		23			36,700	44,500	名北労働基準協会
			22	19	9	無料		名北労働基準協会 他
セ労ミ効力問題	1. 労働問題総合対策セミナー				17	無料		岡谷鋼機名古屋公会堂
	2. 労働トラブル防止総合講座		1		6	6,900	9,130	名北労働基準協会
衛生安全	1. 携帯丸のこ等取扱作業従事者教育					7,300	8,900	名古屋市工業研究所
	2. 振動工具取扱作業者安全衛生教育		9			7,300	8,900	名古屋市工業研究所
	3. 騒音障害防止対策管理者労働衛生教育		21			8,690	11,990	あいち産業科学技術センター
社員教育	1. 管理能力向上研修					6,000	7,000	名北労働基準協会
	2. メンタルヘルス管理者研修		26			6,000	7,000	名北労働基準協会
	3. 人事考課者研修					6,000	7,000	名北労働基準協会
	4. ハラスメント防止研修				5	6,000	7,000	名北労働基準協会
	5. ハラスメント相談担当者研修				10	6,000	7,000	名北労働基準協会
	6. 採用担当者研修				5	6,000	7,000	名北労働基準協会

- 江南労働基準監督署管内の事業所の申込手続きは江南労働基準協会が行います。申込書は当協会HPをご覧ください。
- 上記以外の講習日程等は当協会のHPでご覧ください。

愛知労働基準協会主催技能講習予定表

技能講習	講習会実施場所 (学科) (実技)	10月	11月	12月	1月	2月	3月	受講料 (税込)	テキスト代 (税込)	合計 (税込)
フォーク リフト運転 (31H コース) (学科1日・ 実技5日)	(学)ポーラビル		1(金)	2(月)			7(金)	31,000	1,650	32,650
	(実)トヨタL & F 中部 北名古屋		3.10.17	8.15.22			9.16.23			
	(学)ポーラビル				7(火)	1/31(金)				
	(実)水谷運輸倉庫				12.19.26	9.16.23				
	(学)江南市民文化会館		10/28							
	(実)稲葉製作所		3.10.17							
酸素欠乏・ 硫化水素 危険作業主任者 (学科2日・ 実技1日)	(学)(実)ポーラビル	(学)7.8 (実)9or10	(学)12.13 (実)14or15	(学)19.20 (実)19or17	(学)14.15 (実)16or17	(学)4.5 (実)6or7	(学)4.5 (実)6or8	15,600	2,310	17,910
		(学)22.23	(学)19.20	(学)23.24	(学)27.28	(学)18.19	(学)18.19			
		(実)24or25	(実)21or22	(実)25or26	(実)29or30	(実)20or21	(実)20or22			
		(学)28.29 (実)30or31	(学)26.27 (実)28or29			(学)25.26 (実)27or28	(学)25.26 (実)27or28			
		江南市民文化会館			(学)4.5 (実)12or13					
有機溶剤 作業主任者 (学科2日)	ポーラビル	7.8 28.29	5.6 25.26	5.6 23.24	16.17 27.28	3.4 25、26	5.6 13.14	11,800	1,980	13,780
		19.2		15.16						
		江南市民文化会館	3.4							
特定化学物質及び 四アルキル鉛等 作業主任者 (学科2日)	ポーラビル	1, 2 9, 10 23, 24	7, 8 11, 12 18, 19	17.18 7.8(土日)	14.15 21.22	4.5 10.11	10.11 20.21	11,800	1,980	13,780
		江南市民文化会館								

- 江南労働基準監督署管内の事業所の申込手続きは江南労働基準協会が行います。
- 上記以外の講習日程等は愛知労働基準協会のHPでご確認ください。

給食のいすみ★いすみのお弁当



おいしさと安心をお届け。
いろいろなシーンでさまざまな「食」を創っています。

本社／愛知県丹羽郡大口町下小口三丁目123番地

TEL(0587)95-7181(代)

<https://izumi-lunch.co.jp>

◆愛知北営業所 (0587)95-6123

愛知県HACCP導入認定施設 第1-4号

◆岐阜関営業所 (0575)22-6300



《企業フードサービス》社員レストラン・弁当給食

《ウェルフェアフード 福祉施設給食及び食堂運営・サービス》在宅高齢者配食

《学生フードサービス》学生食堂・幼稚園給食

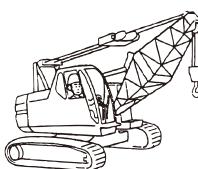
《ケータリングサービス》出張パーティー・仕出し料理



安全を基本に、プロへの道をひらく

免許講習

- クレーン運転士(5T以上)
- 移動式クレーン運転士(5T以上)



技能講習

- 玉掛け
- フォークリフト
- 小型移動式クレーン
- 不整地運搬車
- ガス溶接
- 床上操作式クレーン
- 解体用機械
- 車両系建設機械(整地・運搬・積込・掘削)
- 高所作業車

特別教育等

- フルハーネス
- 研削といし(グラインダー)
- アーク溶接
- クレーン(5T未満)
- 酸素欠乏症等
- 巻上げ(ワインチ)
- 安全管理者選任時研修
- ローラー
- 高所作業車
- 小型車両系
- 低圧電気
- 粉じん

愛知労働局長登録教習機関 住友建機販売

住友建機教習所 愛知教習センター

〒448-0002 愛知県刈谷市一里山町深田1-1

TEL 0566-35-1311 FAX 0566-35-1300

<http://nagoya.sumitomokenki.co.jp>

ネット予約はこちらから→すみともけんき 愛知 検索

21世紀をすこやかに 職場の健康管理をサポートいたします

健 康 診 断

人間ドック

保 健 指 導

精 密 檢 查

内 科



事業所様(健保組合)指定項目など柔軟に対応させていただきます。

ご予約・お問い合わせなど、お気軽にお電話いただければ幸甚です。



0120-582-751

名古屋駅より徒歩約5分。名古屋駅地下街からアクセス可能です。

一般
財団法人 全日本労働福祉協会 東海診療所

〒450-0333 名古屋市中区名駅南1-24-20 名古屋三井ビルディング新館3階 TEL 052-582-0751