

ベストプラクティス企業取組事例公開中！

11月の過労死等防止啓発月間の取組のひとつとして、**労働時間削減**や**女性活躍促進**など**働きやすい職場づくり**に積極的に取り組んでいる県内の企業（**ベストプラクティス企業**）からその事例を動画で提供いただき、**愛知労働局YouTubeチャンネル**で公開しています。

自社の取組のご参考にぜひご覧いただき、できるところから「働き方改革」、はじめましょう！

1 株式会社岡田鉄工所（岡崎市：工作機械製造）

コロナ期間の業務減少を利用し社員教育を実施しオペレーターが増え業務が分散化
計画的付与、半日年休を導入し平均取得日数が年6日程増加
インターバル制度を導入（11時間）

VI.活動実績(2)

・教育実施状況
五手中心のMC操作及び3DCAD講習会



・求人状況

| | 前年 | 今年 | 前年比 | 増減 |
|--------|----|----|-----|----|
| 2018年度 | 3 | 10 | | 3 |
| 2019年度 | 1 | 3 | 2 | 1 |
| 2020年度 | 1 | 2 | 1 | -2 |
| 2021年度 | 1 | 3 | 1 | 1 |

多能工化、人員確保による長時間労働の解消

2 株式会社菅原設備（津島市：給排水設備）

全国の職人仲間と設置した研修施設（群馬県）で職人のスキルアップ
17:30に会社の電話を音声案内に切り替え、外部からの電話は一切受け付けせず



3 株式会社加藤建設（蟹江町：土木工事）

ドローンやレーザー測量機を導入し作業を効率化
事務系の女子社員が女子パト隊を結成、建設現場のパトロールや現場事務所等の清掃の実施
技術系（現場監督、測量士）の女子社員の採用増、登用



☞ 各社の取組は
[愛知労働局YouTubeチャンネル](#) でご覧いただけます

（問い合わせ）

労働基準部監督課 052-972-0253

