

最近の改正も含む重要労働法を考慮した 企業に必要な労務・安全衛生管理

インターネット受講も可能です

問題社員の解雇・雇止め



安全配慮義務と健康管理



パワハラ被害者・行為者への対応



同一労働同一賃金と就業規則



トラブルを防ぐ労働時間管理



5つの労働重大
問題の対策を

5人の労働専門
弁護士が解説

主催 愛知県下各労働基準協会

名北・名古屋南・名古屋東・名古屋西・豊橋・岡崎・一宮・半田・刈谷・豊田・瀬戸・津島・江南・西尾 労働基準協会

令和5年度 労働トラブル防止総合講座 ご案内

労働基準法、労働安全衛生法、パートタイム・有期雇用労働法、労働施策総合推進法(別名パワハラ防止法)等の多くの法改正が近年行われ、民事問題を考慮すると労働契約法も含めた幅広い法知識の習得が必要です。一方、労働者の就労形態・意識が大きく変わり、企業の責任も重くなり、深刻な紛争も増加しております。企業にはより巧みな労務・安全衛生管理を行うことが求められます。

そこで愛知県下各労働基準協会では、労働分野で活躍される弁護士に下記の内容をお聴きする、全5回の「労働トラブル防止総合講座」を本年度も開催します。ぜひともご参加いただきたくご案内申し上げます。

●会場 一般社団法人 名北労働基準協会「大会議室」 名古屋市北区清水1-13-1

「栄町」から瀬戸線・徒歩で8分 「名古屋駅」から市バス・徒歩で20分 近隣格安有料駐車場多数あり

●時間 午後1時30分～午後4時30分

●費用

	1回	5回
会員	6,900円	29,000円 (5,500円割引)
非会員	9,130円	38,360円 (7,290円割引)



お申込はこちら

インターネット受講も同額
(資料代・消費税含む)

●総括テーマ **最近の改正も含む重要労働法を考慮した
企業に必要な労務・安全衛生管理**

インターネット受講も可能です

第1回 令和5年6月9日(金)

労働契約法の解雇、雇い止め規定を考慮した

「問題社員への対応策」

西脇法律事務所 所長 弁護士 西脇 明典 氏



この子は仕事はしない。
責任感も能力もない。
よく休む。どうしたら
良いの？

極端な成績不良者のみならず、理由のない欠勤者、暴力社員、パワハラ上司、精神患者かどうか疑いがある者、社内で録音をとり続ける、SNSで会社の批判をする等の、多種多様な問題社員への対応が、企業の重要課題となっております。

このような問題社員であっても、容易に解雇、雇い止めを行うことは、民事上認められません。

また、問題社員には、企業への過度な要求、各種紛争解決機関への訴えによる損害賠償請求を行う者も多く、企業を悩ますこの問題社員対応をお聴きします。



【講師プロフィール】

中央大学法学部卒。労働問題をめぐる使用者・企業側の立場による、訴訟、労働審判、団体交渉の対応、相談を行い、事業主団体等での労働関係講演も数多い人気講師。労働基準協会主催講習でも19年間講師を担当。経営法曹会議幹事。元愛知労働局紛争調整委員会あっせん委員。元愛知県産業労働部労働福祉課労働相談員

第2回 令和5年8月24日(木)

労働安全衛生法等、労働契約法の安全配慮義務規定を考慮した

「労働者の健康管理への対応策」

成田・長谷川法律事務所 パートナー弁護士 長谷川 ふき子 氏



突貫工事だ！
気張って働け！

過重労働等を原因とする脳心臓疾患の労災支給決定件数は、近年減少傾向となっておりますが、上司からのパワハラ、過重労働等を原因とする精神障害の労災支給決定件数は、年々増加しております。

また、化学物質による労働災害を防止することを目的として、労働安全衛生規則等の改正施行が、令和6年4月1日まで順次行われております。

企業には、これら法令の遵守はもちろん、労働者の命、身体等を守り労働できるよう、必要な配慮を行う、労働契約法上の安全配慮義務も課されております。企業に求められる対応策をお聴きします。



【講師プロフィール】

東京理科大学理学部卒業後、東京大学法学部に再入学し卒業時に司法試験に合格の異色の理系女子弁護士。愛知県弁護士会元副会長。愛知労働局紛争調整委員会委員、愛知県弁護士会労働審判制度対策特別委員会委員、愛知県弁護士会両性の平等委員会委員。経歴を生かし、化学薬学分野等の医療機関問題、情報管理問題への対応・講演も多い。

第3回 令和5年10月31日(火)

労働施策総合推進法(別名パワハラ防止法)を考慮した 「パワーハラスメントの被害者、行為者への対応策」

宮澤俊夫法律事務所 所長 弁護士 宮澤俊夫氏



【講師プロフィール】

金沢大学法学部を卒業し司法試験合格。東京地方検察庁検事に任官し、昭和63年に名古屋法務局訟務部付検事を最後に退官。企業法務を多く手掛け、ち密な解説には定評がある。愛知労働局労災法務専門員・公共調達監視委員会委員長、愛知県仕事と生活の調和推進事業検証委員会委員長、愛知県雇用労働相談センター代表弁護士、愛知県弁護士会民事弁護委員等要職を歴任。



まったく、課長はいつも僕を目の敵にして。もう耐えられない。会社にくるのもイヤだ。

労働施策総合推進法(パワハラ防止法)の改正により、令和4年4月から中小企業にも、相談体制の整備等のパワハラ防止の雇用管理上の措置義務が課されました。しかし、労働基準協会のアンケート調査では、まだまだ未対応の企業が多いのが実情です。厚生労働省が行う個別労働紛争解決促進制度では“いじめ・嫌がらせ”は、民事上の相談、助言・指導の申し出、あっせん申請のいずれも、長年にわたり最多の件数です。また、精神障害の労災支給決定出来事(決定要因)で最多が、上司からのパワハラです。有効な対策について、お聴きします。

第4回 令和5年12月1日(金)

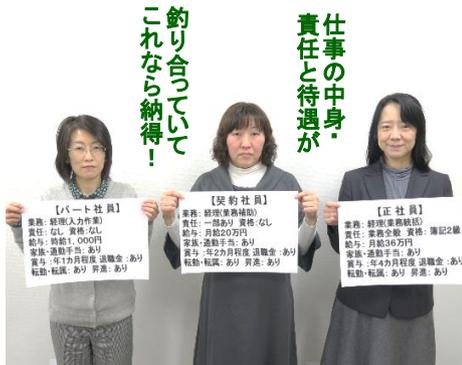
労働契約法、パートタイム・有期雇用労働法を考慮した 「パートタイム・有期雇用労働者の就業規則改定への対応策」

那須・岩崎法律事務所 弁護士 岩崎友就氏



【講師プロフィール】

中央大学法学部卒。使用者・企業側弁護士数多くの訴訟、労働審判及び団体交渉等の代理人を務めるほか、人事労務問題をはじめとする企業活動にまつわる法律相談に応じている。働き方改革関連法や同一労働同一賃金原則など企業の労務問題に関するセミナーの講師も務める。経営法曹会議会員。労働トラブルを防ぎ、企業を繁栄させる就業規則の作成、改定を行う。



釣り合っていてこれなら納得！
仕事の中身・責任と待遇が

パートタイム・有期雇用労働法等の改正により、短時間・有期雇用労働者の基本給、賞与、その他の待遇に、通常労働者と相違を設ける場合、不合理なものであってはならないこととなりました。同一労働同一賃金ガイドラインでは、短時間・有期雇用労働者の基本給・賞与・役職手当について、通常労働者と 1.職務内容 2.職務内容・配置の変更の範囲 3.その他の事情 を考慮して同様の場合は“均等”、相違がある場合は“均衡”を求めており、以外の待遇の多くで“均等”を求めており、就業規則等での職務・待遇の明確化をお聴きします。

第5回 令和6年2月27日(火)

労働基準法の労働時間規定等を考慮した 「労働トラブルを防止する労働時間管理への対応策」

庄司法法律事務所 所長 弁護士 庄司俊哉氏



【講師プロフィール】

中央大学法学部卒。労働災害、過労死、過労自殺をめぐる安全配慮義務等に関する数々の講演を行う。弁護士会の裁判劇を手掛け、愛知県下各労働基準協会が上演する 90分の労働災害劇「波紋ある工場の悲劇」、労使紛争解決手続の3つの実演劇の脚本、劇中解説も担当。元愛知県弁護士会副会長。元愛知労働局紛争調整委員。



ぼくたちは残業をトリオだぞが大好きな労働基準法なんて無視しちゃえ

令和3年における愛知の労働基準監督署の定期監督では、時間外・休日協定を超える労働を行なった等の、労働時間に関する違反が17.6%と最多、時間外労働手当の未払い等の割増賃金に関する違反が、10.8%と第3位となっております。労働裁判で企業が最も多額の賠償・和解金を支払った10事例のうち9事例は過重労働に関するもので、中には2億円近い賠償を行なったものもあります。労働時間に関する諸問題を解決するため、時間外労働の上限規制等の労働基準法改正が行われ、令和6年度からは、建設業・自動車運転業務・医師等も遵守が必要となります。有効な対策をお聴きします。

●会場案内 一般社団法人北労働基準協会



愛知県下の企業勤労者等の皆様が、年間約一万人受講される会場です。

●インターネット受講について

- ・会場実施日の一週間後より視聴が可能です。
- ・視聴パスワードと視聴の手順は、視聴開始日までにお知らせします。
- ・視聴可能期間は一週間です。
- ・開催終了回については、インターネット受講にてお申込可能です。視聴期間等の詳細はお問合せください。

【会場アクセス】

「名鉄」清水駅徒歩4分、東大手駅徒歩8分
 「地下鉄」名古屋城駅①番出口より徒歩12分
 「バス」市バス・名鉄バス清水口より徒歩5分
 「お車」名古屋高速 黒川出口より5分

会場には受講者専用駐車場がありません。車にてお越しの場合は近隣に駐車場があります。十分時間をみていただいたうえ、有料駐車場を各自の責任・負担でご利用ください。

申込要領

申込書を各労働基準協会へファックスのうえ、開催日の14日前までに会費を下記銀行口座へお振込ください。実施機関より受講票を受講日の7日前までにお送りいたします。

名称	所在地	電話番号	FAX番号	対象地区
(一社)名北労働基準協会	〒462-8575 名古屋市北区清水1-13-1	(052)961-1666	(052)962-1670	中/東/北/守山区/春日井市/小牧市
(一社)名古屋南労働基準協会	〒455-0014 名古屋市港区港楽1-2-2	(052)651-9246	(052)651-1411	中川/港/南区
名古屋東労働基準協会	〒467-0863 名古屋市瑞穂区牛巻町8-9 渡辺ビル2階	(052)882-3909	(052)883-3586	千種/昭和/瑞穂/熱田/緑/名東/天白区/豊明/日進市/愛知郡東郷町
名古屋西労働基準協会	〒450-0003 名古屋市中村区名駅南1-5-17 ネットプラザ柳橋ビル6階	(052)581-8086	(052)581-8089	中村/西区/清須/北名古屋市/西春日井郡
豊橋労働基準協会	〒440-0874 豊橋市東松山町14	(0532)54-2131	(0532)54-2130	豊橋/豊川/蒲郡/新城/田原市/北設楽郡
岡崎労働基準協会	〒444-0831 岡崎市羽根北町1-3-8	(0564)52-3692	(0564)54-0739	岡崎市/額田郡
一宮労働基準協会	〒491-0044 一宮市大宮1-3-6 グランドメゾン大宮1階	(0586)48-5495	(0586)48-5496	一宮/稲沢市
(一社)半田労働基準協会	〒475-0902 半田市宮路町151-32	(0569)21-4440	(0569)21-4441	半田/常滑/東海/知多/大府/知多郡
(一社)刈谷労働基準協会	〒448-0853 刈谷市高松町1-29 ハートヒルズ刈谷ビル5階	(0566)21-6337	(0566)21-6366	刈谷/碧南/安城/知立/高浜市
豊田労働基準協会	〒471-0826 豊田市トヨタ町1番地 トヨタ会館G階	(0565)28-9411	(0565)24-3922	豊田/みよし市
瀬戸労働基準協会	〒489-0805 瀬戸市陶原町1-8 瀬戸陶磁器会館内	(0561)82-2575	(0561)59-3575	瀬戸/尾張旭/長久手市
津島労働基準協会	〒496-0044 津島市立込町3-26 ツシマウル会館内	(0567)26-4603	(0567)28-7390	津島/愛西/弥富/あま市/海部郡
江南労働基準協会	〒483-8164 江南市木賀東町新塚220-1	(0587)55-2341	(0587)55-6125	江南/犬山/岩倉市/丹羽郡
西尾労働基準協会	〒445-0062 西尾市丁田町五助6-1 山田ビル4階4D	(0563)56-0244	(0563)56-0244	西尾市

振込先(実施機関) 三菱UFJ銀行 黒川支店 普通預金 No.2036133
 一般社団法人 名北労働基準協会
 ※恐れ入りますが、振込手数料はご負担願います。

講習会等申込書(コピー可) **令和5年度 労働トラブル防止総合講座** 申込日 令和 年 月 日

申込協会	労働基準協会		会員番号			名北労働基準協会のみご記入ください。
事業場名			TEL () -			
			FAX () -			
			E-mail			
所在地	〒	事業内容		労働者数		名
受講者名	区分	氏名	所属部署・職名	受講区分(会:会場受講 イ:インターネット受講) ※受講日にし、受講方法に○を記入。		ご案内送付先
	ご記入不要です			<input type="checkbox"/> 全研修(会・イ) <input type="checkbox"/> 6月9日(会・イ) <input type="checkbox"/> 8月24日(会・イ) <input type="checkbox"/> 10月31日(会・イ) <input type="checkbox"/> 12月1日(会・イ) <input type="checkbox"/> 2月27日(会・イ)		受講者・担当者 (部署名) ○をつけてください 様
				<input type="checkbox"/> 全研修(会・イ) <input type="checkbox"/> 6月9日(会・イ) <input type="checkbox"/> 8月24日(会・イ) <input type="checkbox"/> 10月31日(会・イ) <input type="checkbox"/> 12月1日(会・イ) <input type="checkbox"/> 2月27日(会・イ)		会費支払時期 令和 年 月 日

・開催終了した回は、インターネット受講としてお申込受付いたします。
 ・この受講申込書でご提供頂いた個人情報、今回お申込み頂いた講習会の受講者資料並びに講習のご案内送付用として使用し、受講者の同意なく目的外の利用を行うことはありません。